

加拿大的经济类移民政策有重大改变

[编辑:红枫林 | 时间:2017-06-03 05:23:46 | 来源:红枫林 | 作者:爱德华·科里根]

2015年1月1日，加拿大政府对技工类移民政策进行了重大调整。技术移民，技工移民以及加拿大经验类移民项目合并为“特快通道”系统。住家保姆项目没有受此次变动影响。

根据哈勃政府以及他的移民部长Chris Alexander的说法，这个新的系统目的是为了使得目标移民的选择更加符合加拿大雇主的要求。这个计划也能加速技术工人的移民审理速度。



图源：网络

目前“特快通道”系统才执行了短短几个月的时间，现在断言它是否符合加拿大雇主的需求还为时过早，也无法确定是否符合要把加拿大当作自己的新的家园的移民的需求。现在还不清楚新的“特快通道”是否会真的会“特快”。

2015年4月10日，移民部宣布特快通道的首批三位候选人已经顺利获批成为加拿大永久居民。

保守党政府之前暂停了企业家，自雇以及投资类移民项目。2015年2月，政府重新开放了投资类移民项目，但却净资产的要求从160万大幅提高到1000万。另外，投资到加拿大政府认可的项目的金额从80万加币增长到200万加币。这部分“有风险投资”没有任何利息收入，并于五年后给以返还。

从加拿大政府网站上摘录如下“风险投资移民计划（IIVC）已经重开。联邦公民及移民部（CIC）将接受从2015年2月13日至4月15日的申请者，或接收到500名申请者为止。预计有60名申请者会被随机选中并获批”

这个声明意味着投资移民申请不保证会被接受。政府只随机在500名申请者中选择60位。我的观点是这个限制将影响符合要求的投资者申请这个项目。

魁北克移民项目不受这些新的变化的影响。

“特快通道”移民系大部分是基于新西兰政府实行的独立移民政策（“Expression of Interest”）。这个新举措是否符合加拿大的需求还有待观察，毕竟加拿大比新西兰有更大移民需求。

“特快通道”移民系统采用新的“综合排名系统”（CRS），这个系统使用复杂的公式对采集的各方面的得分进行计算，包括年龄，教育水平，官方语言水平和加拿大工作经验。有配偶的申请者会得到稍微低些的分数，但配偶也会得到一些分数。最高分数不超过500分。

在一项叫做“技术可转移因素”的分类下，也可以获得得分。加拿大境内的教育和工作经验可以获得最高50分。“国外工作经验”可以获得50分。在贸易方面的职业领域获得相关资质证书可以获得50分。“好的/强的官方语言能力以及拥有资质证书”也可以获得50分。但是，这些分数最终在“技术可转移因素”项下最高不能超过100分。

基于以上因素，一位技术工人的申请者最高可获得600分。

“特快通道”系统的第二个特点是“预先安排雇主”可以获得额外600分。另外，或者省提名的申请者也可以获得600分。

这个特点表明特快系统特别青睐有“预先安排雇主”的申请者 and 已经有省提名保证的申请者。例如在安省的省提名项目（PNP）中，有硕士学位和博士学位的申请者被格外看重。

“特快通道”系统大幅倾向于被加拿大就业及社会发展部（HRSD）的劳工市场影响评估（LMIA）系统通过的申请者。这个评估的标准是没有已登陆加拿大移民可以经过六个月的培训就胜任此工作。

另外，要通过LMIA设置的标准，申请者需要缴纳1000加币的申请费，并且最为困难的是要通过严格的广告要求来证明在加拿大境内没有符合要求的个人可以完成此工作。还有一个新的“雇主服从系统”来“加强雇主的问责机制”，费用目前定位230加币。

这个举措似乎看起来是合理的，但是，让新移民在获准进入加拿大之前就符合某个就业要求的想法，在我看来还是有很多问题的。

首先，这个举措倾向于通过LMIA评估的申请者，并且严重歧视了申请加拿大经验类移民的申请者。这些申请者有很好的加拿大教育背景和好的加拿大工作经验，但是由于LMIA评估的成本问题以及难度，他们并未通过LMIA的评估。很多雇主希望雇佣有工作

经验的有毕业工作签证的个人，并且继续雇佣这些已经证明了他们工作能力的人。LMIA的要求阻碍了雇佣这些符合条件的人。

之前的雇主不必为已经被他们雇佣的国际留学生登广告，因为极大的简化了雇佣外国工人的程序，也节省大量时间和金钱。之前也没有1000加币的申请费来取得劳工市场评估，之前叫做LMO。很多雇主不想费很多麻烦，时间和费用来取得LMIA来证明他们雇佣的人是符合要求的。

而且没有办法保证一个符合要求的申请者一定愿意会为帮他们取得工作的雇主工作。一个移民包括家庭有很多其他原因来到加拿大。

有些人会认为加拿大的雇主应该给加拿大工人而不是外国工人更多的工作机会。问题是由于加拿大的低出生率和婴儿潮一批人老龄化并且比上一代寿命更长，加拿大急需更多的技术工人以及无技术的工人。没有新的移民进入加拿大我们将面临非常严重的人口危机以及技术和非技术工人短缺。

在“特快通道”下的新流程严重削弱了作为外国学生和取得工作签证的人来加拿大的好处。这不仅对学生也对投入很多雇佣毕业留学生的雇主产生负面的影响。这使加拿大对外国学生来加拿大接受教育不再那么有吸引力。这意味着加拿大失去很多外国留学生带来的大量收入。

“特快通道”项目歧视了通过公司内部调拨机制来到加拿大的外国技术工人。一个公司通过LMIA的要求来雇佣工人没有多少意义并对跨国公司的雇主产生负面的影响。这个原则同样适用于通过北美自由贸易协定（NAFTA）来加拿大合法工作的技术类专业人员。

我的观点是合并加拿大境内经验类移民项目和“特快通道”移民项目是一个严重的错误，并且损害了为加拿大招聘技术工人的最好的方式之一。事实是这些人有加拿大的教育经历并且证明了他们在加拿大被聘用了三年或者更长的时间。这使他们作为新移民有更好的前景。

这个新的“特快通道”移民程序有一些其他严重的问题。加拿大政府努力招聘更年轻的和没有结婚的申请者。申请者一旦超过29岁开始损失分数。年龄类的最高的分数给到那些20-29岁的申请者。然而现实是有多少人能在这个年龄阶段可以达到他们的顶峰。我们伤害了我们吸引40岁甚至50岁年龄段的申请者的能力，这些人达到了他们智力和工作经验能力的最大值。

影响吸引技术工人的另外一个问题是我们改变了随行子女的定义，原来的定义是22岁或者正在接受符合资质的高等教育。新的定义是它取消了在学校接受教育这个例外并且把年龄改到了18岁。

一旦孩子的年龄到了19岁，他们就不能作为随行子女来到加拿大。我认为新的政策打击了有子女超过18岁的高技术申请者的积极性。他们不愿意在他们的子女达到19岁后把他们留在后面。

“特快通道”仅仅从2015年1月1日开始实行。看起来它实行起来并不像计划的那样。在第五次“特快通道”抽签中，抽到了最低的综合系统评分（CRS）分数，481分。这个事实也告诉我们，通过LMIA或者通过省提名有600分优势的人数远远低于政府的预期。

好消息是相对低的综合系统评分使很多原来符合加拿大境内经验类移民的申请者也能符合“特快通道”项目，而不需要通过LMIA评估，从而避免为了取得LMIA评估所付出的努力和成本。

另外这个系统还有一些其他的要求包括证明官方语言能力，外国资历评估以及健康和背景调查。

底线是加拿大需要招聘外国技术工人，以及非技术工人来满足我们未来劳动市场的需求。让我们期待加拿大政府来更好的调整“特快通道”项目来适合加拿大，给那些已经证明他们能在加拿大成功的申请者合理的分数，这些人从加拿大的大专和大学毕业，并且有加拿大的工作经验。这两个标准表明那些申请者能作为一个新移民在加拿大取得成功，并使加拿大经济受益。重要的是记住我们不是这个地球上唯一需要移民的国家。

作者介绍：

爱德华·科里根是一位被加拿大法律协会授予的移民与难民申请与保护的专家。他的办公地址是383 Richmond Street Suite 902, London, Ontario, Canada N6A 3C4。您可以通过电子邮件corriganlaw@edcorrigan.ca或是电话519-439-4015联系。